

## Política de Diversidad, Equidad e Inclusión - DEI

V.A. TOOLS S.A.S (en adelante VAT) promueve una cultura organizacional basada en el respeto, la dignidad humana y el reconocimiento de la diversidad como un valor que enriquece el entorno laboral y potencia la capacidad innovadora de la empresa. En nuestra organización, cada persona es valorada por sus competencias, experiencia y contribución, sin importar su identidad de género, orientación sexual, edad, pertenencia étnica, discapacidad, condición socioeconómica, estado migratorio, religión, lugar de procedencia u otra característica personal. Nuestro compromiso es garantizar espacios seguros, equitativos y libres de cualquier forma de discriminación, exclusión o acoso.

VAT reconoce que la diversidad posibilita diferentes perspectivas y fortalece la toma de decisiones, la creatividad y el trabajo colaborativo. Por ello, impulsamos entornos laborales accesibles, inclusivos y respetuosos, donde todas las personas puedan desarrollar su máximo potencial. Fomentamos una interacción transparente y justa, promoviendo el uso de lenguaje respetuoso e inclusivo y la eliminación progresiva de barreras físicas, comunicativas y actitudinales que puedan limitar el acceso o la participación de cualquier persona en las actividades de la organización.

Nos comprometemos a que las decisiones relacionadas con la vinculación, formación, desarrollo, compensación y promoción de personal se realicen con criterios basados en el mérito, las capacidades y el desempeño, garantizando igualdad de oportunidades en todo el ciclo de vida laboral. Favorecemos procesos de selección incluyentes, estrategias de atracción de talento diverso y condiciones que permitan la participación equitativa de mujeres, personas en situación de discapacidad, grupos étnicos, población migrante y demás grupos históricamente subrepresentados.

Promovemos un liderazgo inclusivo que impulse la participación, la escucha empática y la gestión respetuosa de equipos diversos. Reconocemos la importancia del liderazgo femenino y nos comprometemos a impulsar acciones que fortalezcan su participación en todos los niveles de decisión, removiendo barreras que limiten su crecimiento profesional.

Para fortalecer nuestra cultura “DEI”, la empresa implementará acciones de sensibilización y formación orientadas al respeto, la igualdad, la prevención del acoso, la discriminación y cualquier forma de violencia en el ámbito laboral. De igual manera, mantenemos canales confidenciales y seguros para la atención de situaciones que vulneren la dignidad o los derechos de las personas, garantizando procesos de acompañamiento, investigación y respuesta sin represalias.

En VAT entendemos la importancia del equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar como un elemento clave del bienestar integral de nuestro talento humano. Por ello, promovemos medidas que faciliten la conciliación y apoyen las necesidades diferenciadas de las personas, contribuyendo a un entorno humano y sostenible.

Esta política refleja nuestro compromiso permanente con la construcción de un espacio laboral donde la diversidad sea valorada, la equidad sea garantizada y la inclusión sea una práctica cotidiana. Su cumplimiento es responsabilidad de todas las personas que hacen parte de la organización y constituye un pilar fundamental de nuestra cultura corporativa y de nuestro desempeño ético y social.



VICTOR JULIO APONTE SILVA  
Gerente General